

2019年度财政项目绩效自我评价

项目名称	劳动能力鉴定业务专项经费	预算单位	上海市劳动能力鉴定中心			
具体实施处（科室）	鉴定中心	是否为经常性项目	是			
当年预算数（元）	2976462	上年预算金额（元）	3147560			
预算执行数（元）	2867457.69	预算执行率（%）	96.34			
项目年度总目标	<p>(1) 负责管理、协调本市劳动能力鉴定工作，制定劳动能力鉴定的操作流程，总结劳动能力鉴定工作经验，对执行劳动能力鉴定标准和程序的情况进行检查。</p> <p>(2) 配合有关部门组织宣传国家和地方政府有关劳动能力鉴定的政策、法规和鉴定标准。协助制订和修改本市劳动能力鉴定的政策和标准，规范本市劳动能力鉴定程序。</p> <p>(3) 负责本市因病丧失劳动能力程度鉴定的受理、组织和实施。</p> <p>(4) 负责本市工伤或因病的再次鉴定和职业病鉴定。</p> <p>(5) 负责本市工伤康复对象的评估、确定，对指定的康复机构进行监督指导并定期进行评估考核。</p> <p>(6) 承担市劳动能力鉴定委员会委托的来信、来访、委托鉴定等日常事务性工作。</p> <p>(7) 负责本市受聘鉴定专家库的管理，规范鉴定专家的工作规程和建立正常专家轮换机制。</p> <p>(8) 负责区、县劳动能力鉴定委员会的鉴定业务培训和指导。协助处理其呈报的工伤疑难和有争议案件。</p> <p>(9) 负责对区、县劳动能力鉴定申请受理点的业务培训和指导。</p>					
自评时间	2020.4.29					
绩效等级	优秀					
主要绩效	根据《上海市工伤保险实施办法》上海市劳动能力鉴定中心是受上海市鉴定委员会委托，负责职业病人员的劳动能力及工伤人员的再次鉴定等具体事务。					
主要问题	绩效目标还不够科学细化量化，未开展必要的项目成本控制，验收报告等资料不够齐全。					
改进措施	进一步科学细化量化绩效目标，开展必要的项目成本控制，健全验收报告等资料。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理（36分）	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，以及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；（1分）④资金使用是否执行预算管理改革的相关要求。（1分）	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标；（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理）。（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	

	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间,按实际完成情况打分)①预算执行率在90%及以上得8分;②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分;③预算执行率70%以上不到80%得4-6分;④预算执行率70%以下,不得分。	8	
	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效,用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况,以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金(资产)管理办法;(1分)②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。(1分)③是否已制定或具有相应的监控机制;(1分)④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段;(1分)⑤是否按项目进行成本核算,开展必要的项目成本控制。(1分)	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效,项目实施是否符合相关业务管理规定,是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度;(1分)②项目调整及支出调整手续是否完备;(1分)③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全;(1分)④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	3	
产出目标 (34分)	鉴定业务完成及时率	项目实施的实际产出与计划产出的比率,用以反映和考核项目产出目标的实现程度。(对照项目具体绩效目标和指标)	12	各项指标按实际完成情况打分,自评分不能超过权重分。	11	
	业务培训开展率		12		11	
	业务资金使用合规性		10		10	
效果目标 (15分)	鉴定用品保障度	项目实施是否解决了项目设立时要解决的问题和要达到的效果(含社会效益、生态效益、经济效益等,属于政府购买服务项目,应结合实际收集社会公众满意度信息)。(对照项目具体绩效目标和指标)	5	各项指标按实际完成情况打分,自评分不能超过权重分。	5	
	鉴定系统设备运行情况		5		4	
	社会公众或服务对象满意度		5		5	
影响力目标 (15分)	人员到位率		5		5	
	人员流失率		5		4	
	长效管理制度建设		5		5	
合计			100		92	

说明:1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划,对照已完成的情况,进行绩效自评。

2、绩效等级说明:自评分合计90(含)-100分为优秀,75(含)-90分为良好,60(含)-75分为合格,0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。