

项目绩效自我评价			
项目名称：	内涵建设经费	预算单位：	上海交通大学职业技术学院
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	14,165,976.00	上年预算金额（元）：	12,835,490.00
预算执行数（元）：	14,110,611.83	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	<p>总目标：通过项目建设，在人才培养方面，教学设施建设，师资培养方面，根据国家发展方式转变、产业结构升级对人才结构、技术结构调整的迫切要求，立足社会需求，根据自身的特点，开阔视野，统筹兼顾，形成鲜明的人才培养特色，在创新中有所作为。阶段性目标：1、2019年继续加大精品课程建设力度，充分发挥精品课程对实现人才培养目标的支撑作用，促进学生全面发展；2、2019年目前初步建立了网络通识课程体系，推动网络教学创新，培养学生个性化学习习惯，提高了学生综合素质。</p> <p>3、建立一个管理智能化，操作简易化，授课多样生动化，运维信息化、稳定化的在校师生普遍满意的教学运行环境。</p>		
自评时间：	2020-03-31		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	<p>总目标：通过项目建设，在人才培养方面，教学设施建设，师资培养方面，根据国家发展方式转变、产业结构升级对人才结构、技术结构调整的迫切要求，立足社会需求，根据自身的特点，开阔视野，统筹兼顾，形成鲜明的人才培养特色，在创新中有所作为。阶段性目标：1、2019年继续加大精品课程建设力度，充分发挥精品课程对实现人才培养目标的支撑作用，促进学生全面发展；2、2019年目前初步建立了网络通识课程体系，推动网络教学创新，培养学生个性化学习习惯，提高了学生综合素质。</p> <p>3、建立一个管理智能化，操作简易化，授课多样生动化，运维信息化、稳定化的在校师生普遍满意的教学运行环境。</p>		
主要问题：	<p>个别绩效指标设置不合理,不适用,例如财政投入乘数指标。部分绩效指标在投入与管理和影响力目标中重复设置。进一步细化项目的绩效指标,可以从项目构成,项目目标,制度保障情况等方面分别进行细化。评价维度方面也可进一步深入探索。</p>		
改进措施：	<p>减少不合理指标的的设置,例如财政投入乘数指标。部分绩效指标在投入与管理和影响力目标中重复设置。进一步细化项目的绩效指标,可以从项目构成,项目目标,制度保障情况等方面分别进行细化。评价维度方面也可进一步深入探索。</p>		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定,项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效,用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况,以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效,项目实施是否符合相关业务管理规定,是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	

产出目标 (34分)	项目完成率	反映项目的完成情况	15	15	
	财政投入乘数	反映项目的财政投入乘数情况	4	3	
	系统建设使用时效	反映系统建设使用的时效性情况	15	15	
效果目标 (15分)	服务对象满意度	反映项目实施对服务对象的满意度情况	8	6	
	职业学校对职业教育发展的满意度	反映项目实施时职业学校对职业教育发展的满意度情况	7	6	
影响力目标 (15分)	配套设施合格率	反映配套设施的合格情况	5	5	
	长效管理制度建设	反映长效管理制度的建设情况	5	4	
	项目立项的规范性	反映项目立项的规范性情况	5	5	
合计			100	91	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	市级统筹引导实施的教育项目	预算单位：	上海交通职业技术学院
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	67,472.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	67,334.18	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	1.创建一套高职院校综合评价指标体系（第一版）；2.形成一篇调研报告；3.发表一篇论文。		
自评时间：	2019-01-01		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	1.创建一套高职院校综合评价指标体系（第一版）；2.形成一篇调研报告；3.发表一篇论文。		
主要问题：	绩效目标设定有待优化，由于该项目仍处于建设阶段，且公益性较强，财政投入乘数等指标不适用于该项目。		
改进措施：	根据单位实际情况，在设定技校目标时，结合单位的年度工作计划，从数量，质量，时效三方面着手提高项目绩效指标的可衡量性		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	调研次数		12	12	
	财政投入乘数		12	8	

	项目完成时效		10	10	
效果目标 (15分)	教师满意度		15	12	
影响力目标 (15分)	长效管理主体明确性		2	2	
	信息共享时效性		2	2	
	政策知晓度		2	2	
	项目立项的规范性		2	2	
	绩效目标的合理性		3	2	
	战略目标适应性		2	2	
	立项依据的充分性		2	2	
合计			100	90	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自评价

项目名称：	学生奖助学金	预算单位：	上海交通大学职业技术学院
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	3,386,118.00	上年预算金额（元）：	7,127,950.00
预算执行数（元）：	2,098,062.00	预算执行率（%）：	62.00%
项目年度总目标：	国家励志奖学金、上海市奖学金、国家助学金和副食品补贴补助及时发放到位，困难学生资助全覆盖，使学生不因家庭困难而是去终身发展的机会。上海交通大学职业技术学院在校生人数4600名左右，每年困难生占总人数的12%左右，通过学院困难生认定的学生可申请国家助学金，特别困难学生可获得3500元/人，一般困难学生可获得2500元/人，按10个月发放。上一年度通过困难生认定且成绩优异的学生可申请国家励志奖学金，可获得一次性奖励5000元/人。学生中成绩和实践方面特别优秀的学生可申请上海市奖学金，可获得一次性奖励8000元/人。学院每一位学生每月都可以获得8元/月的副食品补贴，每半年发放一次。		
自评时间：	2020-03-31		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	国家励志奖学金、上海市奖学金、国家助学金和副食品补贴补助及时发放到位，困难学生资助全覆盖，使学生不因家庭困难而是去终身发展的机会。上海交通大学职业技术学院在校生人数4600名左右，每年困难生占总人数的12%左右，通过学院困难生认定的学生可申请国家助学金，特别困难学生可获得3500元/人，一般困难学生可获得2500元/人，按10个月发放。上一年度通过困难生认定且成绩优异的学生可申请国家励志奖学金，可获得一次性奖励5000元/人。学生中成绩和实践方面特别优秀的学生可申请上海市奖学金，可获得一次性奖励8000元/人。学院每一位学生每月都可以获得8元/月的副食品补贴，每半年发放一次。		
主要问题：	个别绩效指标设置不合理,不适用,例如财政投入乘数指标。对于部分子项目较多的项目,应将绩效指标细化至二级,可以从项目构成,项目目标,制度保障情况等方面分别进行细化,以便对项目做出更好的评价。评价维度方面也可进一步深入探索。		
改进措施：	加强绩效目标填报人员的业务培训,设置更加合理且适用的技校目标。对于部分子项目较多的项目,应将绩效指标细化至二级,可以从项目构成,项目目标,制度保障情况等方面分别进行细化,以便对项目做出更好的评价。评价维度方面也可进一步深入探索。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定,项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	6	
	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效,用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况,以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效,项目实施是否符合相关业务管理规定,是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	

产出目标 (34分)	学生	反映项目产出目标的完成情况	15	14	
	财政投入乘数	反映项目财政投入乘数的情况	2	1	
	完成时效	反映产出目标完成的时效性情况	17	16	
效果目标 (15分)	学生满意度	反映学生的满意度情况	15	13	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	反映项目长效管理制度的建设情况	5	5	
	政策知晓度	反映项目的政策知晓度情况	5	5	
	战略目标适应性	反映项目的战略目标适应性情况	5	5	
合计			100	91	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。